Unsere Arbeits- und Gesundheitspolitik

MADER

Arbeits- und Gesundheitspolitik

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist in unserem Unternehmen eine verbindliche Einrichtung. Die Geschäftsleitung sowie alle Mitarbeiter/innen verpflichten sich zur Einhaltung dieser Arbeits- und Gesundheitspolitik und sind angehalten, Verbesserungen dem Beauftragten A&G zu melden.

Wir verpflichten uns, die Beeinträchtigung der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen zu minimieren und ständig zu verbessern.

Wir haben unsere Risiken und Gefahren erkannt und informieren alle Betroffenen in regelmäßigen Abständen.

Wir haben die rechtlichen Anforderungen an unser A&G Managementsystem ermittelt und verpflichten uns die Anforderungen einzuhalten.

Durch regelmäßige Information, Schulung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter/innen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein für ein sicheres Arbeiten in sämtlichen Bereichen des Unternehmens.

Aus dieser Politik haben wir Ziele und Programme abgeleitet. Die Ziele und Programme werden regelmäßig bewertet.

Alle Handlungen im Unternehmen müssen mit dieser Politik im Einklang stehen. Abweichungen müssen alle Beteiligten sofort der Geschäftsleitung oder der Beauftragten A&G melden.

Im regelmäßigen Managementreview und bei der Erkennung neuer Gefahren und Risiken prüft der Beauftragte A&G in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung, ob die A&G Politik und die nachgeschalteten Regelungen noch geeignet sind.

Um die gesetzlichen Vorgaben und die Vorgaben der Berufsgenossenschaft zum Arbeits- und Gesundheitsschutz optimal erfüllen zu können, haben wir ein Managementsystem nach

BS OHSAS 18001:2007

eingeführt, das im gesamten Unternehmen praktiziert wird.

Die Beauftragte der obersten Leitung für Arbeits- und Gesundheitsschutz hat die Aufgabe, zu gewährleisten, dass das OHSAS-System aufrechterhalten wird, regelmäßig über die Leistungsfähigkeit des OHSAS-Systems und notwendige Verbesserungen zu berichten und im Unternehmen das Bewusstsein zur Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben zu fördern. Sie erhält dafür die Unterstützung der Geschäftsleitung und aller Mitarbeiter/innen im Unternehmen.

Durch die genannten Maßnahmen soll die beschriebene A&G-Politik des Hauses verwirklicht werden. Dabei dient die A&G-Politik allen Mitarbeitern als verbindliche Richtlinie für ihr Handeln.

Leinfelden-Echterdingen, Oktober 2017

Werner Landhäußer Geschäftsleitung	Peter Maier Geschäftsleitung	Marco Jähnig Mitglied der Geschäftsleitung	Stefanie Kästle Mitglied der Geschäftslietung/BA A&G